



Villeneuve d'Ascq, le 31 janvier 2023

Compte rendu du conseil d'administration du 16/01/2023

Présents : Mmes C. Riquart, M. F. Braure, S. Salignat – Plumasseau, C. Waucquier, D. Gaudry, V. Guislain et K. Roman

Mmes : S. Darras, D. Gosselin et C. Millet en visio conférence

MM J. L. Bocquillon, R. Delmotte, Ph. Dethoor, C. Caron et E. Guilluy

Excusé(s) : MM. H. Vlamincq et L. Despres

Invité (s) :

Absent(s) : Mme M. Ducoront

1 - Vœux du président

Le président présente ses vœux aux membres du CA pour cette nouvelle année

2 – Organisation des championnats

Tous les championnats se déroulent sans trop de problèmes. Les phases finales seront mises en ligne au fur et à mesure de la fin des phases précédentes.

On peut constater une progression dans le nombre de licences qualifiées – une centaine à ce jour – avec une augmentation principalement en féminin.

3 – Développement

Dans le cadre de l'opération « Hand pour Elles », il a été mis en place du hand à 4 avec des ateliers de découverte. Une forte participation est constatée malgré une information qui n'est pas forcément bien passée dans tous les clubs du comité. Le ressenti des participantes est très favorable avec une demande d'autres journées du même type.

L'organisation d'une telle journée demande beaucoup de travail de la part de nos salariés mais cela semble plutôt dû à l'initiation du projet.

Handfit : Une journée de découverte est programmée à Lille (lieu à déterminer) avec animation annexes (Stand nutrition, intervention école de kiné, etc...).

Tournoi olympique : Prévu sur la catégorie des -13M (un club – une équipe – un pays).
Organisation en cours de finition

Stage d'été : Deux stages sont programmés durant les vacances estivales, l'un à Olhain (Août), l'autre dans un lieu à déterminer (Juillet)

Baby hand : Une découverte est prévue le 09 septembre 2023 (1 matinée) en ciblant des clubs où la pratique est peu développée ou en début de développement, des clubs où il y a une volonté de développer la pratique.

Walters : Le club demande au comité de participer à l'inauguration de leur nouvelle salle. Sur le principe, c'est d'accord. Reste à trouver le format de cette intervention.

Flair Play : Le constat qui est fait, c'est qu'il est difficile d'intervenir auprès des clubs par téléphone ou par mail. Toutefois, on se rend compte que la fonction de « responsable de salle » est mal connue. Un travail est à entreprendre. Un début consisterait à faire lire la deuxième partie du texte sur le Fair-Play par le responsable de salle. Mais est-ce que le texte est toujours lu ?

4 –CMCD

Pour la saison 2023/2024, les CMCD seront de nouveau mises en place sans changement par rapport aux saisons précédentes au COVID. L'arrêt de ces dernières a fait chuter le nombre d'arbitres de façon importante.

Pour cette saison (22/23), les critères seront mis en ligne et les clubs pourront ainsi voir leurs manques. Il n'y aura pas de sanction en fin de saison.

5 - Discipline

Toujours beaucoup de cas. Le Handball n'échappe pas au contexte actuel

Arrêt de la visio-conférence du fait de la mauvaise liaison vidéo et sonore.

6 – Trésorerie & Finances

Mutuelle : Suite à l'arrêt du contrat de la mutuelle « Juste », il a fallu en trouver une autre. Après comparaison des propositions de différentes mutuelles, c'est la mutuelle Aésio qui a été retenue

Bilan 2022 : Un déficit d'environ 20 000 € devrait être acté (fin janvier chiffre définitif). De plus, une baisse de subvention de 20 000 € est aussi à prévoir. C'est la fin de certains contrats aidés.

Le trésorier propose qu'une augmentation des tarifs (affiliation, engagement et/ou licences) permette une « remise à flot » des finances du comité. Cette dernière serait fonction des chiffres arrêtés pour le bilan 2022. Cela devrait aussi participer à avoir un budget prévisionnel le plus proche de la réalité des finances

Le président informe le CA qu'il participera à un rendez-vous avec le crédit mutuel pour optimiser l'épargne du comité. Une première approche serait d'ouvrir des comptes à terme sur 13 mois afin d'augmenter la rentabilité de nos fonds propres. Une prévision de gain serait de 1 500 € par an.

DLA : Le dossier du comité a été retenu. De ce fait, on va bénéficier d'un conseiller durant une semaine pour nous aider à diversifier nos revenus.

Salaires : Le président informe le CA du mauvais ressenti actuel entre les salariés et le comité. Une motivation en baisse au vu du contexte inflationniste actuel. Il propose, en accord avec le BD, que les salaires de nos collaborateurs soient augmentés.

De 10 % pour deux entre eux et de 7 % pour les deux autres ayant déjà bénéficiés d'une mise à niveau de leur salaire au vu de la convention du sport. Ceci à compter du 01/01/2023.

Une discussion s'engage suivi d'un vote sur cette proposition.

Résultat : Abstention : 2 voix – Pour : 11 voix

7 - Arbitrage

Les stages prévus se sont déroulés. On constate une légère amélioration dans le nombre de JA T3 avec 20 nouveaux stagiaires en formation.

8- Divers

Saint Amand les Eaux a contacté le comité afin de mettre en place un partenariat sur un match.

Il propose des places à 6€ sur la rencontre St Amand /Toulon du 08/02/2023. Le comité achèterait X places qu'il distribuerait aux licenciés des clubs voisins ou non. Il s'en suit une discussion entre les membres du CA quant au bien-fondé de cet achat.

A la fin du CA, M. R. Delmotte fait part de son intention de démissionner de ses postes de trésorier et administrateur.

Eric Guilluy
Secrétaire général



Diffusion : - Membres du CA 59
- Ligue (1 ex)